



MANAGEMENT PARTNERS

Din partner – hela vägen!



Jeanett Paludan, grundare av Management Partners,

Interim management – en väg till framgång

När man anlitar en interimschef i en organisation gäller det att veta vad man vill uppnå och att personen är lämplig för uppdraget.

Det konstaterar Jeanett Paludan, grundare av Management Partners, som under många år själv arbetat som interimschef och hjälpt organisationer att hitta rätt lösningar för tillfälliga ledaruppdrag.

– Det är viktigt att den som anlitar en interimschef har tänkt igenom sitt behov och vet att det är en tillfällig lösning man vill ha, så att det inte är en provanställd chef man är ute efter. Som interimschef skall allt fokus ligga på resultat och inte på internpolitik, vilket blir fallet om personens mål är att få ett fast jobb hos uppdragsgivaren.

Anledningen till att hon är så tydlig med den distinktionen är att det annars ofta blir fel.

– En riktigt professionell interimschef planerar redan från starten sin exit och vet vad man vill ha åstadkommit fram till dess. Tyvärr finns det många som är mellan jobb som kallar sig interimschefer.

Hög kompetens adderar värde

Interimschefer blir betydligt friare i relation till den övriga organisationen, de behöver inte ta hänsyn till internpolitik eller bygga långvariga relationer utan kan agera utifrån vad som är bäst för verksamheten.

– Bland fördelarna med att ta in en professionell interimschef, är att man får en person som ofta är överkvalificerad för uppdraget. Skälet är att de ska vara självgående från dag ett. Dock är det extremt viktigt att ge feedback till interimschefen så att man har samma syn på läget.

Det ger också ett extra värde till organisationen att under en tid få in en person med hög kompetens som kan ge både nya perspektiv och ny energi.

Risk att tillförordna chefer

Det kan vara lättast att tillfälligt tillsätta någon internt i organisationen, men när den permanenta ledaren kommer på plats måste den tillförordnade ta ett steg tillbaka igen.

– Den personen får ofta smak för att ta rollen

och när den permanenta chefen sedan kommer på plats riskerar man att förlora en duktig medarbetare som söker en liknade roll hos en annan arbetsgivare.

"Vi har stor kunskap inom alla stegen."

Interim på alla chefsnivåer

Management Partners har ett brett erbjudande. Fokus ligger på att ledare skall få framgång – hela vägen. Det innebär att de arbetar i hela organisationen.

– Vi har stor kunskap inom alla stegen, alltifrån den juridiska biten under avvecklingsfasen till en effektiv rekryteringsprocess av den permanenta chefen samt ett antal professionella interimschefer att välja mellan, förklarar Jeanett Paludan.

Under 2016 har vi levererat elva kvalificerade interimsuppdrag på alla chefsnivåer, alltifrån outsourcing av IT i Sundsvall till att bygga en komplett fabrik i Algeriet.

– Vi arbetar där våra kunder behöver oss, oberoende av geografi, avslutar hon.